

Sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wrzesień	5000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Październik	4600,00	0,00	7 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Listopad	0,00	0,00	0,00	5000,00	0,00	0,00	0,00
Grudzień	221 700,00	49 000,00	0,00	1500,00	0,00	1500,00	0,00

Podana wyżej wysokość nagród nie obejmuje nagród jubileuszowych z art. 39 ust 2 pkt. 1 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 (Dz.U.2019.1282 ze zm.).

W celu umożliwienia Panu analizy przekazujemy również kwotę nagród wypłaconych w okresie I-XII 2017 r. przez Pana jako burmistrza Koronowa tj.: 335 280,00 zł.

Ad. 8.

Wykaz osób pełniące funkcje publiczne, które w miesiącu grudniu 2021 otrzymały nagrodę:

Nazwisko i imię	Wysokość nagrody	Uzasadnienie
KAZIMIERSKI PIOTR	8 000,00 zł	Nagroda została przyznana za: 1) pełne profesjonalizmu i zaangażowania w wykonywanie obowiązków oraz sprawne zarządzanie w ramach nadzorowanych zadań, transparentność w działaniu, współpracę zarówno z jednostkami organizacyjnymi jak i podmiotami zewnętrznymi; 2) nawiązanie korzystnych dla rozwoju gminy kontaktów; 3) odpowiedzialność i kreatywność w wykonywaniu zadań, wsparcie pracowników; 4) indywidualne podejście do każdego zagadnienia co przełożyło się bezpośrednio na efektywne wykonywanie zadań urzędu; 5) inicjatywę oraz skuteczność w realizacji trudnych zadań wykraczających poza standardowy zakres obowiązków; 6) zaangażowanie w realizację programu Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Bydgoski” sp. z o.o. i doprowadzenie do skutecznego

		<p>przystąpienia do niego przez Gminę Koronowo;</p> <p>7) wprowadzenie i realizację w 2021 r. budżetu obywatelskiego.</p>
MARSZELSKI SŁAWOMIR	15 000,00 zł	<p>Nagroda została przyznana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) za pełne profesjonalizmu i zaangażowania wykonywanie obowiązków oraz sprawne zarządzanie w ramach nadzorowanych zadań, 2) transparentność w działaniu, współpracę zarówno z jednostkami organizacyjnymi jak i podmiotami zewnętrznymi, nawiązując korzystne dla rozwoju gminy kontrakty; 3) odpowiedzialność i kreatywność w wykonywaniu zadań, wsparcie pracowników, a przede wszystkim indywidualne podejście do każdego zagadnienia ma bezpośredni wpływ na efektywne wykonywanie zadań urzędu i zasługuje na wyróżnienie; 4) stałe reprezentowanie udziałowca Gminy Koronowo w Zgromadzeniu Wspólników KPEC sp. z o.o. i tworze polityki w tym zakresie; 5) udział na szczeblu gminy w konsultacjach dotyczących Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej; 6) skuteczną koordynację działań międzywydziałowych dotyczących zadania lokalizacji inwestycji celu publicznego linii energetycznej Koronowo – Świekatowo; 7) udział w konsultacjach SUMP BOF; 8) zapewnienie skutecznej pracy podległych wydziałów oraz jednostek oświatowych w dobie pandemii COVID.

<p>SZEWS ALEKSANDRA</p>	<p>13 000,00 zł</p>	<p>Nagroda została przyznana za:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wzorowe, pełne profesjonalizmu i zaangażowania wykonywanie obowiązków służbowych, w tym m.in.: 2) zapewnienie sprawnej organizacji pracy i funkcjonowanie Urzędu w dobie pandemii COVID; 3) wdrażanie polityki motywacyjnej finansowej i pozafinansowej, jako elementu wspierającego realizację wizji urzędu, a także narzędzia zachęcającego pracowników do podejmowania wysiłków i generowania osobistego zaangażowania, które pozwoli na stałe osiągnięcie celów strategicznych urzędu; 4) za wdrażanie nowoczesnych technik pracy do gminnego systemu zarządzania kadrami, podnoszącego jakość pracy administracji urzędu; 5) za zorganizowanie, wdrożenie i koordynację praktyki cyklicznych porad, w ramach wydziałów, sprzyjających integracji zespołu oraz poprzez zapewnianiący pracownikom odpowiednią motywację do wykonywania obowiązków system szkoleń, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych, zapewniając tym samym pracownikom poczucie stabilizacji pracy; 6) za reprezentowanie gminy w licznych uroczystościach o charakterze lokalnym i państwowym; 7) nadzór i koordynację szkoleń stwarzających pracownikom możliwości rozwoju zawodowego oraz przyjaznego i profesjonalnego środowiska pracy.
<p>TYMEK ALICJA</p>	<p>13 000,00 zł</p>	<p>Nagroda została przyznana za:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sprawne zarządzanie pracą kierowanej komórki organizacyjnej mimo znacznej liczby realizowanych zadań oraz okresami ich kumulacji; 2) zapewnienie utrzymania parametrów finansowych w zakresie wydatków pomimo komplikacji spowodowanych pandemią COVID; 3) wysokie kompetencje, dążenie do usprawnienia istniejących procedur oraz umiejętność stosowania skomplikowanych i często niejednoznacznych przepisów prawa; 4) za racjonalne podejmowanie działań zmierzających do zmniejszenia kosztów realizacji zadań przewidzianych w budżecie gminy, a także do zwiększenia dochodów, poprzez podejmowanie skutecznych działań, dotyczących

		<p>pozyskiwania dodatkowych środków finansowych do budżetu;</p> <p>5) wzorowe koordynowanie i nadzór nad opracowaniem budżetu gminy, zmian budżetu oraz wieloletniej prognozy finansowej oraz jej zmianami;</p> <p>6) wykazane działaniami doświadczenie oraz kompetencje, poparte osobistym zaangażowaniem, szczególnie daleko idące przejawianie inicjatywy w pracy, co poprawiło funkcjonowanie urzędu, i wpłynęło na jego pozytywny wizerunek;</p> <p>7) dostosowanie założeń i projektu budżetu na 2022 r. do znacząco zmienionych przepisów wprowadzonych w ramach projektu „Polski Ład”.</p>
KONIARSKA BARBARA	5 000,00 zł	<p>Nagroda została przyznana za sprawne zarządzanie kadrami podległych pracowników. Ponadto za umiejętność realizowania zadań w trybie przyspieszonym z wykorzystaniem umiejętności dobrej organizacji pracy, szybkości rozpoznawania danych i informacji.</p> <p>Pani Barbara Koniarska sprawnie koordynuje powierzone zadania skutkując osiągnięciem stawianych celów zapewniających wpływy z tytułu podatków lokalnych, stałe podnoszenie kompetencji w zakresie znajomości przepisów prawa stosowanego w procesie podejmowania decyzji, kreatywność i inicjatywę w usprawnianiu pracy kierowanego wydziału oraz samodzielność i skuteczność w realizacji trudnych i pilnych zadań. Reasumując, ranga wykonywanych zadań oraz daleko idące przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczynia się do szczególnie efektywnego wykonywania zadań urzędu w sferze finansowej i zasługuje na wyróżnienie.</p>
STOBA JAROSŁAW	5 000,00 zł	<p>Nagroda została przyznana za pełną dyspozycyjność i gotowość do podjęcia wyťažonej pracy w sytuacjach szczególnych potrzeb pracodawcy m.in. za znaczące zaangażowanie w realizacji działań związanych z zapobieganiem rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2. Ponadto na uznanie zasługuje szczególne zaangażowanie pracownika w realizację działań służących udoskonaleniu pracy poszczególnych stanowisk w Wydziale Spraw Obywatelskich i Zarządzania Kryzysowego, w szczególności inicjowanie wprowadzenia usprawnień technicznych i organizacyjnych, jak również dbałość o sprzęt służący zapewnieniu ciągłości pracy wydziału. Wszystkie te działania prowadzą do podniesienia poziomu obsługi interesantów oraz zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańcom Gminy Koronowo. Przyznanie nagrody jest</p>

		formą wyróżnienia za pełne zaangażowanie oraz szczególną dbałość w realizacji powierzonych zadań.
--	--	---

Ad. 9

Przepisy dotyczące wynagrodzenia burmistrza nie obligowały do dokonania zmian wynagrodzeń podległym mu pracownikom. Stąd nie dokonano w tym zakresie żadnych zmian.

Burmistrz Koronowa
/-/ Patryk Mikołajewski

Do wiadomości:

Pani Katarzyna Szulta – Romaniuk
Przewodnicząca Rady Miejskiej w Koronowie

Przygotowała: Monika Lewandowska – inspektor
tel.: 52 3826402., e-mail: monika.lewandowska@um.koronowo.pl