

OR-O.0003.1.2026

Koronowo, 20 kwietnia 2026 r.

**Pan
Mariusz Weleziński
Radny Rady Miejskiej
w Koronowie**

W odpowiedzi na Pana zapytania dotyczące polityki antymobbingowej w poszczególnych wydziałach Urzędu Miejskiego oraz w jednostkach podległych informuję, że w Urzędzie Miejskim w Koronowie obowiązują: Zarządzenie Burmistrza Koronowa Nr OR-S.0050.120.2019 z dnia 31 lipca 2019 r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznej procedury antymobbingowej oraz Zarządzenie Burmistrza Koronowa Nr OR-S.0050.181.2024 z dnia 18 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych. Regulamin ten określa procedury zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszeń prawa (sygnalistów) w Urzędzie Miejskim w Koronowie. Zgodnie z jego postanowieniami zgłoszenia mogą dotyczyć m.in. naruszeń wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych przyjętych w Urzędzie.

W odniesieniu do jednostek organizacyjnych informuję, że Urząd Miejski w Koronowie nie posiada informacji w tym zakresie. W związku z powyższym wniosek dotyczący tych jednostek należy skierować bezpośrednio do kierowników właściwych podmiotów.

W zakresie szkoleń informuję, że nie są one prowadzone cyklicznie. Zgodnie jednak z obowiązującą procedurą pracodawca zapewnia pracownikom dostęp do szkoleń dotyczących zapobiegania mobbingowi oraz ochrony przed tym zjawiskiem. W przypadku zgłoszenia zainteresowania przez pracownika szkolenie jest finansowane przez pracodawcę.

Urząd przeciwdziała mobbingowi w szczególności poprzez informowanie pracowników o tym zjawisku oraz stosowanie procedur umożliwiających jego wykrycie i eliminację.

W ramach działań profilaktycznych corocznie przeprowadzany jest Kwestionariusz Samooceny Kontroli Zarządczej, którego celem jest ocena przestrzegania standardów kontroli zarządczej, w tym zasad etycznych, ochrony zasobów oraz efektywności przepływu informacji. W bieżącym roku, od dnia 15 kwietnia, kwestionariusz obejmuje również zagadnienia dotyczące kultury organizacyjnej, atmosfery pracy oraz występowania konfliktów, co umożliwia wczesną identyfikację ryzyk mogących prowadzić do mobbingu.

Na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego wywieszony jest wyciąg z przepisów Kodeksu pracy dotyczących mobbingu, a pracodawca ma obowiązek zapoznania pracowników z tymi przepisami już na etapie zatrudnienia. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami składane jest do akt osobowych. Procedura dostępna jest również na portalu internetowym Urzędu Miejskiego w Koronowie (system Gładius).

Informuję ponadto, że nie powołano komisji antymobbingowej, gdyż do chwili obecnej nie wpłynęła żadna skarga dotycząca mobbingu. Jednocześnie wskazuję, że Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła w tym zakresie kontrolę, która nie wykazała znamion mobbingu w urzędzie.

z.up. BURMISTRZA

**/-/ Sławomir Marszelski
Zastępcą Burmistrza**