

Projekt

z dnia 17 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIII../25
RADY MIEJSKIEJ W KORONOWIE**

z dnia 25 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Koronowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2025r. poz. 1153 t.j.) oraz art. 4 ust 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm) oraz w związku z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Koronowa – Patryka Mikołajewskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.950,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.650,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.380,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta osiemdziesiąt złotych 00/100).

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/20/24 Rady Miejskiej w Koronowie z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Koronowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Koronowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r. i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie Gminy Koronowo.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Koronowie

Mirosława Maria Pietryga

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza jest wyłączną kompetencją rady miejskiej, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym także burmistrza, określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrzów (wójtów, prezydentów) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), tj. obecnie kwoty 21.043,57 zł. Z kolei zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrzów (wójtów, prezydentów) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zaś maksymalne wynagrodzenie burmistrzów (wójtów, prezydentów) stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego, który wynosi 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla Burmistrza Koronowa wynosi kwotę 10.950,00 zł, a maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi kwotę 3.650,00 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie miesięczne Burmistrza, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego nie może być wyższe niż kwota 18.980,00 zł ($10.950,00 \text{ zł} + 3.650,00 = 14.600,00 \times 30\% = 4.380,00 \text{ zł} + 14.600,00 \text{ zł} = 18.980,00 \text{ zł}$). Jednocześnie stosownie do przepisu art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż kwota 15.184,00 zł ($80\% \times 18.980,00 \text{ zł}$). Wynagrodzenie ustalone niniejszą uchwałą mieści się zatem w powyższych granicach. Jednocześnie stosownie do § 5 powyżej określone nowe kwoty maksymalnego wynagrodzenia organu wykonawczego gminy mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

W związku z powyższym należało podać niniejszą uchwałę.